

Arbeit & Recht

- [Überstunden bei Teilzeit](#)

Überstunden bei Teilzeit



Gero C. Sifferath • 3,+
 Teamleiter Bestandsmanagement
 1 Tag •

+ Folgen ...

Faire Berechnung eines Stundenlohns für Überstunden

Während es in tarifgebundenen Betrieben exakte Berechnungsvorgaben gibt, berechnen kleine Betriebe den Stundensatz für Überstunden oft falsch. Entweder wird einfach der vereinbarte Stundenlohn auch für die Überstunden bezahlt oder das reguläre Gehalt wird in einen Stundenlohn umgerechnet. Die Formel dafür ist meist:
 $\text{Gehalt} / 4,25 \text{ (Wochen im Monat)} / \text{Wochenstunden}$

Bei einer Teilzeitkraft, die regulär 30 Stunden in der Woche arbeitet und damit 3.000 EUR im Monat verdient sähe die Rechnung so aus:

$$3.000 / 4,25 / 30 = 23,53 \text{ EUR Stundenlohn}$$

Was dabei nicht berücksichtigt wird: Der reguläre Stundenlohn oder das reguläre Gehalt wird ja nicht nur für die tatsächliche Arbeitszeit gezahlt, sondern auch für Urlaubstage, Feiertage und im Krankheitsfall! Die meisten Arbeitnehmer haben um die 6 Wochen Urlaub, die Feiertage eines Jahres addieren sich zu ca. 2 Wochen und für die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall müssen je nach Statistik im Schnitt nochmals 2 – 3 Wochen angesetzt werden. Von den 52 Wochen, die das Jahr hat, werden also mindestens 10 bezahlt, ohne das gearbeitet wird.

Wenn unsere o.g. Teilzeitkraft jeden Tag zwei Überstunden machen würde, würde sie zwar genauso viel arbeiten, hätte aber am Jahresende wesentlich weniger im Portemonnaie als eine Vollzeitkraft, die den gleichen Stundenlohn erhält. Wie stark sich das auswirkt zeigt die unten stehende Beispielrechnung.

Ein Arbeitgeber, der sicherstellen will, daß seine Teilzeitkräfte mit Überstunden gegenüber Vollzeitkräften nicht benachteiligt werden, sollte auf den Stundenlohn mindestens 25 % aufschlagen. Das ist noch keine Belohnung für den Mehraufwand, sondern nur der faire Ausgleich! Erst ab ca. 30% kann man wirklich von einer zusätzlichen Belohnung reden!

Vergleich Vollzeit vs. Teilzeit + Üstd

	VZ	TZ
Monatsgehalt (brutto)	4.000,00	3.000,00



Start



Ihr Netzwerk



Jobs



Nachrichten



Mitteilungen

Tage / Wo.	5,00	5,00
Stundenlohn	23,53	23,53
Überstunden / Tag	0,00	2,00
Arbeitstage / Jahr	210,00	210,00
Überstunden / Jahr	0,00	420,00
Arbeitsstd. / Jahr ges.	1.680,00	1.680,00

Gehälter / Monat	12,50	12,50
------------------	-------	-------

Jahresgehalt ohne Üstd	50.000,00	37.500,00
------------------------	-----------	-----------

Quelle: https://www.linkedin.com/posts/gero-c-sifferath-22468064_faire-berechnung-eines-stundenlohns-f%C3%BCr-%C3%BCberstunden-activity-7342955322401038338-XWGm/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAC5R-V0BdXrhAKy6qhb94ajdTZfH8cJrWNA